

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**



Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ
информационно – методический

№ 02

**ПОЛОЖЕНИЯ О КОНКУРСАХ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ:**
*
«ЛУЧШИЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА»
*
**«НА ЗВАНИЕ
«ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА»,
«ЛУЧШИЙ ВНЕШТАТНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА»**

Рязань ~ 2020

Содержание:

Постановление президиума Рязанской областной организации Профсоюза от 02 мая 2020 г. № 4-2 «Об утверждении положения о конкурсе «Лучший правовой инспектор труда» Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

- 2

«Положение о конкурсе Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Лучший правовой инспектор труда» (приложение № 1 к постановлению президиума Рязанского областного комитета Профсоюза от 02 мая 2020 г. № 4-2).

- 3

Постановление президиума комитета Рязанской областной организации Профсоюза от 02 мая 2020 г. № 4-3 «О приведении ряда нормативных документов областного комитета Профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства о труде».

- 9

Положение о Рязанском областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» (приложение № 1 к постановлению президиума Рязанского областного комитета Профсоюза от 02 мая 2020 г. № 4-3).

- 11



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
П Р Е З И Д И У М
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 мая 2020 г.

г. Рязань

№ 4-2

Об утверждении положения о конкурсе
«Лучший правовой инспектор труда»
Рязанской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

В целях повышения качества подготовки внештатных правовых инспекторов труда, распространения позитивного опыта работы профсоюзных организаций, совершенствования форм и методов правозащитной деятельности, Президиум областного комитета Профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение «О конкурсе «Лучший правовой инспектор труда» Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Приложение №1).
2. Проведение конкурса приурочить к Всероссийскому профессиональному празднику «День юриста» 3 декабря.
3. Победителя и призёров конкурса наградить дипломами Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, денежными премиями.
4. Аппарату Рязанского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечить информационное освещение итогов конкурса в средствах массовой информации и на сайте.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя обкома Профсоюза Митину Е.А.

Председатель областной
организации Профсоюза

Е.А. Митина

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
«Лучший правовой инспектор труда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает цели, принципы, порядок организации и проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший правовой инспектор труда» (далее – конкурс).

1.2. Конкурс является ежегодным и открытым по числу участников.

2. Цели и задачи конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

2.1. Продвижение информационно-правовых технологий;

2.2. Создание условий и среды для профессионального общения правовых инспекторов труда;

2.3. Участие в формировании правовой базы, регулирующей социально-трудовые отношения и деятельность профсоюзов;

2.4. Совершенствование форм и методов правозащитной работы Профсоюза;

2.5. Распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций, по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

2.6. Мотивация профсоюзного членства через доведение до работников учреждений образования информации о достигнутых результатах по правовой защите членов Профсоюза;

2.7. Моральное и материальное стимулирование деятельности внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

3. Участники конкурса

3.1. Участвовать в конкурсе могут физические лица – правовые инспекторы труда, внештатные правовые инспектора труда профсоюзных организаций, входящих в состав Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.2. К участию в очередном конкурсе не допускается правовой (внештатный правовой) инспектор труда, ставший победителем конкурса «Лучший правовой инспектор труда» за предыдущий год.

3.3. Для организации, проведения и подведения итогов конкурса создается (формируется) конкурсная комиссия, количественный состав, права и обязанности которой определяются решением президиума Рязанской областной организации Профсоюза.

4. Порядок организации и проведения конкурса

4.1. По решению конкурсной комиссии конкурс может проводиться в очной или заочной форме. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом, который ведется секретарем комиссии.

4.2. Положение о конкурсе и информация размещаются на официальном сайте Рязанской областной организации Профсоюза.

4.3. Конкурс проводится на основании предоставленных участниками ежегодных отчетов о правозащитной деятельности по форме 4-ПД с пояснительной запиской и приложениями к ней (при их наличии).

4.4. В целях ознакомления с практическими результатами правозащитной работы правовых инспекторов труда комиссия вправе запрашивать в соответствующих организациях информацию, а также направлять в эти организации своих представителей для ознакомления на месте с исходными данными, послужившими основой материалов, представленных на конкурс.

4.5. Общее руководство конкурсом, контроль за соблюдением его условий и подведение итогов осуществляет Рязанский областной комитет Профсоюза

5. Порядок участия в конкурсе

5.1. Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку по установленной форме (Приложение №1 к Положению).

5.2. Заявка на участие направляется в срок с 1 октября по 10 ноября календарного года путем отправки пакета документов указанных в п.4.3 настоящего Положения на электронный адрес обкома (сканированную копию заявки с подписью заявителя) или на факс или письмом или передачей лично или через своего представителя.

5.3. Участники конкурса представляют материалы в виде таблицы показателей (согласно Приложению № 2 к Положению) с пояснительной запиской, отражающей результаты и опыт работы правового инспектора труда.

5.4. Отправляя заявку, участник конкурса подтверждает согласие на обработку персональных данных согласно федеральному закону от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», в том числе на публикацию фамилии, имени и отчества, должности и места работы, а также своей фотографии и профессиональных сведений в средствах массовой информации.

6. Подведение итогов и определение победителей конкурса

6.1. В рамках конкурса комиссией проводится анализ результатов работы правовых инспекторов труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство о коллективных договорах и соглашениях, законодательства о профессиональных союзах, а также обеспечения правовой защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников.

6.2. Порядок проведения экспертизы материалов, представленных на конкурс, определяется комиссией. Оценка итогов конкурса производится на заседании комиссии путем открытого голосования.

6.3. Подведение итогов проводится комиссией по бальной системе. При подведении итогов конкурса принимаются во внимание объем выполненной правозащитной работы и её эффективность. Основным критерием для определения победителей конкурса является сумма баллов, набранная его участниками.

6.4. Победителем конкурса признается участник, набравший наибольшее количество баллов, лауреатами (2 и 3 место) – соответственно два участника следующие за победителем по количеству баллов.

7. Награждение победителей конкурса

7.1. По решению конкурсной комиссии победитель конкурса, занявший 1 место, награждается дипломом Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и денежной премией в размере 7 000 рублей, а лауреаты, занявшие 2 и 3 места дипломами и денежными премиями в размере 5 000 и 3 000 рублей. Все остальные участники награждаются дипломом. Дополнительные виды поощрений определяются решением президиума Рязанской областной организаций Профсоюза.

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе
Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и
науки РФ «Лучший правовой инспектор труда»

№ п/п	Сведения об участнике конкурса	
	2	3
1.	Ф.И.О.	
2.	Наименование профсоюзной организации	
3.	Место работы, должность по основной работе	
4.	Стаж осуществления деятельности в качестве внештатного правового инспектора труда	
5.	№ телефона	8 ()
6.	адрес электронной почты (e-mail)	

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Лучший правовой инспектор труда»

Руководитель _____ организации Профсоюза
(наименование)

М.П. (подпись) / (расшифровка подписи)

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

1. Отчет о работе правового инспектора труда за год, предшествующий году подведения итогов по форме 4-пи, с пояснительной запиской и приложением копий документов, подтверждающих цифровые показатели отчёта и таблицы основных показателей.
2. Копия профсоюзного билета с отметкой об уплате членских взносов.
3. Фотография (произвольной формы).
4. Копия удостоверения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда выдвигаемого в качестве кандидата.
5. Выписка из постановления президиума (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза, профкома вуза, ссуза об избрании рассматриваемого кандидата внештатным правовым инспектором труда Профсоюза.
6. Заполненная форма (Приложение №2)

Приложение № 2
к Положению о конкурсе
Рязанской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
«Лучший правовой инспектор труда»

№ п/ п	Основные показатели	Количество	Начисляемые баллы
1	2	3	4
1.	Проведенные проверки соблюдения трудового законодательства		10 баллов за каждую проверку*
2.	Предъявленные требования о выявленных нарушениях трудового законодательства		10 баллов за каждое выявленное требование
3.	Устраненные нарушения трудового законодательства		15 баллов за каждое устраненное требование
4.	Направлено обращений (заявления, жалобы и пр.) в государственную инспекцию труда		50 баллов за каждое обращение
5.	Направлено обращений (заявления, жалобы и пр.) в органы прокуратуры		50 баллов за каждый материал
6.	Подготовлено документов в суд (иски, апелляционные, кассационные, надзорные жалобы)		50 баллов за подготовку материалов для суда
7.	Подготовлено документов в комиссию по трудовым спорам (КТС)		20 баллов за подготовку материалов в КТС
8.	Обжаловано актов, решений, ответов органов государственного и муниципального контроля и надзора		20 баллов за обжалование судебных актов, 10 баллов за обжалование решений КТС
9.	Принято участие в рассмотрении дел в качестве представителя члена профсоюза (работников).		20 баллов за полученный результат
10.	Проведена юридическая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов с подготовкой поправок (предложений)		25 баллов за каждую принятую (учтенную) поправку

11.	Разработано и внесено проектов нормативных правовых актов (НПА)	50 баллов за каждый проект НПА
12.	Рассмотрено письменных обращений граждан – членов профсоюзов	10 баллов за ответ на каждое обращение
13.	Принято на личном приеме граждан – членов профсоюзов (по журналу приема граждан)	3 балла за каждого принятого
14.	Подготовлено методических материалов (рекомендаций, образцы документов и др.)	30 баллов за каждый материал или 10 баллов за каждый образец
15.	Опубликовано статей в СМИ, дано интервью на профсоюзную тематику	20 баллов за каждую(ое)
16.	Проведено лекций, семинаров, круглых столов, тренингов и т.п. – обучений для профактива и членов профсоюза	20 баллов за каждую(ый)
Итого		

« » _____ 20 г.

Правовой (внештатный правовой)
инспектор труда

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

** при заполнении ячеек таблицы в столбце 3 указать только количество баллов. Например. В п/п №1 вместо 10 баллов за каждую проверку указать – 10, если была проведена одна проверка.*



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

**П Р Е З И Д И У М
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 мая 2020 г.

г. Рязань

№ 4-3

**«О приведении ряда нормативных
документов областного комитета
Профсоюза по осуществлению
общественного контроля за
соблюдением законодательства о труде»**

В целях улучшения деятельности технической инспекции труда Рязанской областной организации Профсоюза, других институтов профсоюзного контроля по реализации защитных функций по сохранению жизни и здоровья работников образования и совершенствования системы управления общественным контролем, а также в связи с изменениями в законодательстве

Президиум Рязанского областного комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения:

- в Положение об организации и проведении областного смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (далее - Положение о смотре-конкурсе), и утвердить его в новой редакции (приложение № 1).

2. Признать утратившими силу Положение об организации и проведении областного смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», утвержденное постановлением Президиума областного комитета от 18 декабря 2012 г. № 35-4.

3. Утвердить порядок формирования конкурсной комиссии Рязанской областной организации Профсоюза по проведению регионального этапа смотра – конкурса (приложение № 2).

4. Утвердить "Рекомендации по предоставлению материалов в конкурсную комиссию по определению кандидатов на звание «Лучший уполномоченный по охране

труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» (приложение № 3).

5. Территориальным (местным) организациям Профсоюза, профсоюзам вузов и ссузов, регионального министерства образования и молодёжной политики:

- привести свои нормативные акты по рассматриваемому направлению деятельности в соответствие с Положением о смотре-конкурсе;

- рассматривать проведение смотров – конкурсов, как одно из приоритетных направлений по реализации основных задач Профсоюза в сфере охраны труда;

- обеспечить ежегодное участие своих представителей соответствующей категории лиц, осуществляющих общественный (профсоюзный) контроль по вопросам охраны труда, в порядке, предусмотренном Положением о смотре-конкурсе.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного технического инспектора труда Рязанской областной организации Профсоюза Б.И. Лучкина.

Председатель Рязанской областной
организации Профсоюза



Е.А. Митина

ПОЛОЖЕНИЕ
о Рязанском областном смотре – конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»,
«Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения Рязанского областного смотра - конкурса (далее – смотр-конкурс) на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза».

2. Смотр-конкурс проводится на звание:

2.1. «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» среди уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций учреждений:

- дошкольного, общего (начального, основного и среднего) и дополнительного образования;

- среднего, высшего и дополнительного профессионального образования;

- регионального органа управления образованием.

2.2. «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» проводится среди внештатных технических инспекторов труда Профсоюза:

- районных, городских организаций Профсоюза;

- первичных профсоюзных организаций учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, регионального министерства образования и молодежной политики.

3. Каждый из смотров-конкурсов проводится по результатам работы внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда при реализации ими защитных функций по охране труда¹ и уровня их профессиональной подготовки.

4. К участию в смотре - конкурсе не допускаются уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспекторы труда, если в их учреждениях с членом Профсоюза произошёл несчастный случай с тяжелым и смертельным исходом.²

5. При необходимости районные, городские организации Профсоюза, первичные профсоюзные учреждения среднего и высшего профессионального образования могут разрабатывать свои аналогичные положения, устанавливать сроки подведения итогов смотров-конкурсов с учетом местных особенностей и другие требования.

II. Цели и задачи смотра-конкурса

2. Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

¹ в соответствии с действующими Положениями о «О технической инспекции труда Профсоюза» и «Уполномоченном по охране труда Профсоюза».

² за исключением случаев, если достоверно известно, что они произошли независимо от возможностей уполномоченного, инспектора при осуществлении ими защитной деятельности.

- укрепление авторитета и роли внештатного технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченного по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда;

- обобщение практики работы лучших внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда по защите прав членов профсоюза на безопасные условия труда;

- повышение уровня знаний, компетенций внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда;

- моральное и материальное стимулирование деятельности внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда для решения ими задач по реализации защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда;

- повышение эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов профсоюза на охрану труда;

- мотивация профсоюзного членства через доведение до работников учреждений образования информации о достигнутых результатах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

III. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Порядок проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный охране труда Профсоюза».

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» проводится в *два этапа*.

В течение двух лет (предшествующих году подведения итогов) профсоюзными комитетами образовательных учреждений (как самостоятельно, так и совместно с администрациями учреждений) проводится подбор достойных кандидатур, им оказывается методическая и практическая помощь в работе, формируются материалы* (с использованием рекомендаций) и составляется таблица результатов - приложение № 1, для предоставления в конкурсные комиссии по проведению смотра-конкурса соответствующего этапа.

Первый этап смотра-конкурса проводится районными, городскими организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями учреждений среднего и высшего профессионального образования (как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием района, города, администрацией учреждения). В ходе первого этапа определяется лучший уполномоченный района, города, соответствующего образовательного учреждения.

Второй этап смотра-конкурса проводится Рязанской областной организацией Профсоюза (самостоятельно или совместно с Министерством образования и молодёжной политики Рязанской области). По итогам II этапа определяется лучший уполномоченный в регионе.

3.2. Порядок проведения смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный инспектор труда Профсоюза».

В течение двух лет (предшествующих году подведения итогов) районными, городскими организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями учреждений среднего и высшего профессионального образования (как самостоятельно, так и совместно с органами управления образованием муниципального образования, администрацией учреждения) проводится оценка деятельности конкурсантов,

оказывается методическая и практическая помощь в их работе, формируются материалы* (с использований рекомендаций) и составляется таблица результатов - приложение № 2, для направления в конкурсную комиссию Рязанской областной организации Профсоюза.

Смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный инспектор труда Профсоюза» проводится Рязанской областной организацией Профсоюза (самостоятельно или совместно с Министерством образования и молодёжной политики Рязанской области). По итогам конкурса определяется лучший внештатный технический инспектор труда области.

IV. Условия проведения смотра-конкурса

4.1. Для организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса в каждом из этапов создаются (формируются) **конкурсные комиссии**, количественный состав, права и обязанности которых определяются решением соответствующего профсоюзного органа.

В своей работе комиссии руководствуются настоящим Положением и положением, существующим в территориальной (местной) организации Профсоюза, соответствующем образовательном учреждении.

4.2. Победителем в смотре-конкурсе признаётся внештатный технический инспектор труда Профсоюза или уполномоченный по охране труда, добившийся наилучших результатов работы по основным показателям.

4.3. Ход проведения смотра-конкурса, его итоги освещаются в информационных материалах первичных, районных, городских и региональной организациях Профсоюза, на сайтах, а также в средствах массовой информации.

4.4. Внештатные технические инспекторы труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда в своей деятельности руководствуются соответствующими Положениями.

V. Подведение итогов смотра-конкурса

5.1. На звание «Лучший уполномоченный по охране труда»

5.1.1. Подводится по **нечётным** годам календаря.

* 1. Материалы на смотр – конкурс направляются в бумажном виде (в текстовом варианте и таблицах, оформленных в виде единого пакета документов (папки, альбома, книги, сброшюрованной папки-вкладыша с перфорацией (файлов) и т.д.), с приложением фото, видео и других вариантов оформления, пронумерованных в порядке возрастания и на **электронных (обязательное условие)** носителях. По окончании смотра – конкурса предоставленные документы и материалы не подлежат обязательному возврату направившей их стороне.

2. Конкурсная комиссия принимает к сведению только те показатели (баллы) таблицы показателей уполномоченного и внештатного ТИТ (приложения № 1, 2), которые подтверждены прилагаемыми документами. Не подтвержденные документами показатели (баллы) снимаются. В зависимости от качества и полноты раскрытия форм работы уполномоченного, инспектора конкурсная комиссия может присудить дополнительное количество баллов.

3. Все выписки из решений президиумов профсоюзных органов, другие документы, подтверждающие деятельность соискателя на почётное звание «Лучший» за отчётный период, заверяются соответствующей записью, должны быть скрепляются печатью профсоюзной организации и подписываются её руководителем.

5.1.2. **Итоги первого этапа** подводит конкурсная комиссия, материалы которой представляются для обсуждения на заседании президиума (совета) районного, городского комитета Профсоюза как самостоятельно, так и совместно с соответствующим органом, осуществляющим управление в сфере образования. Постановление президиума профсоюзного органа и материалы конкурсной комиссии направляются до **15 февраля** в Рязанскую областную организацию Профсоюза.

5.1.3. **Итоги второго этапа** подводит конкурсная комиссия Рязанской областной организации Профсоюза как самостоятельно, так и с участием Министерства образования и молодежной политики Рязанской области. На основе представленных материалов, решений президиумов (советов) районных, городских организаций Профсоюза, профкомов учреждений образования, конкурсная комиссия определяет кандидатов на призовые места и в срок до **30 апреля** вносит предложения для рассмотрения на президиуме областного комитета Профсоюза, который определяет победителя и призеров смотра-конкурса.

Уполномоченному по охране труда, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» Рязанской области.

5.2. На звание «Лучший внештатный технический инспектор труда»

5.2.1. Подводится по **чётным** годам календаря.

5.2.2. **Итоги** подводит конкурсная комиссия Рязанской областной организации Профсоюза, как самостоятельно, так и совместно с Министерством образования и молодежной политики Рязанской области.

На основании поступивших от первичных, районных, городских организаций профсоюза (п. 3) материалов конкурсная комиссия подводит итоги, определяет кандидатов на призовые места и в срок до **30 апреля** вносит предложения для рассмотрения на президиуме областного комитета Профсоюза, который определяет победителя и призеров смотра-конкурса.

Внештатному техническому инспектору труда Профсоюза, занявшему первое место, присваивается звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» Рязанской области.

5.3. Победитель ³ и призеры смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» области награждаются дипломами и денежными премиями.

Условия и порядок награждения, дополнительные виды поощрений победителей определяются самостоятельно решением президиума (совета) соответствующих региональной, районных и городских организаций Профсоюза, профкомов учреждений высшего и среднего профессионального образования.

5.4. По итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» Рязанская областная организация Профсоюза в срок до **30 мая** вносит в Центральный Совет Профсоюза свои предложения по награждению победителей Почетными грамотами ЦС Профсоюза.

³ В порядке ротации, участник конкурса, получивший звание «лучший» в соответствующей номинации (уполномоченный, инспектор) имеет право не принимать участие в следующем (за тем, в котором он стал победителем) смотре – конкурсе.

**Примерная таблица основных показателей работы
уполномоченного по охране труда**

№ п/п	Основные показатели работы уполномоченного по охране труда	Оценка (в баллах)	Показатели (год)			Результат работы (в баллах)
			20__	20__	за два года	
1	Количество проведенных проверок за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда в образовательных учреждениях (одна проверка);	х	х	х	х	х
	- самостоятельно	5				
	- совместных в составе комиссий	3				
2	Проведено согласованных совместных проверок (вне комиссий) по вопросам охраны труда с представителями:	х	х	х	х	х
	- государственной инспекции труда	3				
	- государственного пожарного надзора ГУ МЧС РФ	5				
	- управления по технологическому, экологическому надзору «Ростехнадзора»	5				
	- санитарно – эпидемиологического надзора управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека («Роспотребнадзор»)	3				
	- государственного учреждения - Рязанское региональное отделение фонда социального страхования РФ	3				
	- прокуратуры	5				
	- органов управления образованием	2				
3	Количество выданных представлений, (каждое представление):	10				
4	Количество мероприятий предложенных к исполнению в представлениях (одно мероприятие):	3				
5	Количество составленных по итогам проверок актов в которые включены мероприятия уполномоченного по устранению нарушений по охране труда, (один акт):	2				

6	Количество выданных требований о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования охраны труда (каждое требование);	x	x	x	x	x
	дисциплинарной,	5				
	административной,	10				
7	Количество выданных требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников (каждое требование)	10				
8	Наличие в учреждении образования комиссии по охране труда с участием в его работе уполномоченного.	3				
9	Участие в подготовке мероприятий для включения в соглашения по охране труда (отдельно или как приложение к колдоговору)	2				
10	Наличие действующего уголка <u>по охране труда</u>	2				
11	Наличие у уполномоченного удостоверения и протокола проверки знаний о прохождении им обучения требований охраны труда в установленном порядке	3				
12	Обеспеченность работников спецодеждой и другими СИЗ соответственно:	100- 50% - 5; Менее 50% - 0				
13	Количество рабочих мест в учреждении образования прошедших специальную оценку условий труда в процентах к общему количеству их, подлежащих СОУТ ($\frac{\text{прошедших р.м.}}{\text{подлежащих СОУТ}} \times 100\%$)	100- 50% - 5; Менее 50% - 0				
15	Количество рассмотренных вопросов по охране труда на профкоме за 2 отчетных года (один вопрос)	3				
16	Организация и участие в проведении семинаров, информационных встреч с профактивом и работниками	3				

	учреждений образования и их обучения по вопросам охраны труда (одно мероприятие)					
17	Проведено мероприятий посвящённых «Всемирному дню охраны труда-28 апреля» (одно мероприятие)	3				
	Итого:	х	х	х	х	Всего

*Приложение № 2
к Положению о смотре-конкурсе*

**Таблица основных показателей работы
внештатного технического инспектора труда Профсоюза**

№ п/п	Показатели	Оценка (в баллах)	Показатели (год)			Результат работы (в баллах)
			20__	20__	за два года	
1	2	3	4	5	6	7
1	Избрание штатного технического инспектора труда Профсоюза заместителем председателя территориальной организации профсоюза, профкома вуза, ссуза по охране труда на общественных началах.	5				
2	Наличие у штатного инспектора труда удостоверения и протокола проверки знаний о прохождении им обучения требованиям охраны труда в установленном порядке.	5				
3	Процент первичных профорганизаций района, города, (профгрупп) вуза, в которых избран уполномоченный по охране труда	100- 50% - 5; Менее 50% - 0				
4	Процент первичных профорганизаций района, города, (профгрупп) вуза, делегировавших своих представителей в состав комиссий по охране труда учреждений образования	100- 50% - 5; Менее 50% - 0				
5	Количество профорганизаций района, города, в которых заключен коллективный договор с разделом по охране труда	100- 70% - 5; Менее				

		70% - 0				
6	Количество профорганизаций района, города, в которых заключены ежегодные соглашения по охране труда (отдельно или как приложение к колдоговору)	100-70% - 5; Менее 70% - 0				
7	Процент профорганизаций в районе, городе, вузе, в которых уполномоченные по охране труда прошли обучение на курсах повышения квалификации за счет средств работодателя и других источников финансирования, в т.ч. ФСС	100-70% - 5; Менее 70% - 0				
8	Количество рабочих мест в учреждениях образования прошедших специальную оценку условий труда в процентах к общему их количеству, подлежащих СОУТ ($\frac{\text{прошедших р.м.}}{\text{подлежащих СОУТ}} \times 100\%$)	100-90% - 5; 90-80% - 3; Менее 90% - 0				
9	Количество рассмотренных вопросов по охране труда на президиуме райкома, горкома профсоюза за 2 отчетных года (один вопрос)	5				
10	Проведение проверок за соблюдением прав работников на здоровые и безопасные условия труда в образовательных учреждениях (одна проверка);	x	x	x	x	x
	- самостоятельно	5				
	- совместных в составе комиссий (результат определяется: делением показателей в графах 4,5 на общее количество образовательных организаций поднадзорных инспектору, суммированию в графе 6 и умножению на показатель графы 3)	5				
11	Проведено согласованных (или по просьбе одной из сторон) совместных проверок (вне комиссий) по вопросам охраны труда с представителями:	x	x	x	x	x
	- государственной инспекции труда	3				
	- государственного пожарного надзора ГУ МЧС РФ	5				
	- управления по технологическому, экологическому надзору	5				

	«Ростехнадзора»					
	- санитарно – эпидемиологического надзора управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека («Роспотребнадзор»)	3				
	- государственного учреждения - Рязанское региональное отделение фонда социального страхования РФ	3				
	- прокуратуры	5				
	- органами управления образованием	2				
12	Количество выданных представлений, (каждое представление):	10				
	из них выполнено (каждое представление, акт)	20				
13	Количество мероприятий, предложенных к исполнению в представлениях, актах (одно мероприятие):	1				
14	Количество актов, в которые включены мероприятие внештатного инспектора труда по устранению нарушению по охране труда, (один акт):	2				
15	Количество выданных требований о привлечении к ответственности лиц, нарушивших требования охраны труда (каждое требование);	x	x	x	x	x
	дисциплинарной,	5				
	административной	10				
16	Количество выданных требований о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников (каждое требование)	10				
17	Отсутствие несчастных случаев на производстве с работниками учреждений	5				
18	Организация и участие в проведении семинаров, информационных встреч с профактивом и работниками учреждений образования по вопросам охраны труда (одно мероприятие)	3				
19	Проведено внештатным техническим инспектором труда мероприятий посвящённых «Всемирному дню охраны труда - 28 апреля» (одно мероприятие)	3				
20	Проведено районных, городских,	10				

	вузовских, ссузовских смотров – конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» (1 мероприятие - в нечётном году)					
21	Материал уполномоченного направлен в установленном порядке для участия в областном этапе смотра-конкурса (один - в нечётном году)	10				
Итого:		х	х	х	х	

*Приложение № 2
к постановлению президиума Рязанского
обкома Профсоюза от 2 мая 2020 г. № 4 - 3*

**ПОРЯДОК
формирования конкурсной комиссии по проведению
Рязанского областного смотра – конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»,
«Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»**

Комиссия Рязанской областной организации Профсоюза по проведению областного смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» (далее – смотр-конкурс) формируется из числа представителей:

- Аппарата Рязанского областного комитета Профсоюза,
- Организаций, входящих в реестр Рязанского областного комитета Профсоюза,
- Министерства образования и молодежной политики Рязанской области (в рамках регионального отраслевого соглашения) □,
- органов федеральной власти, ведающими вопросами, входящими в систему государственных нормативных требований охраны труда, трудового законодательства, обеспечения социальной защиты работников (в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве) □.

В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется действующим Положением о Рязанском областном смотре - конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза» и обеспечивает принципы профессионализма, объективности и непредвзятости при принятии решений.

Комиссия состоит из: председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

- Председателем комиссии - является председатель Рязанской областной организации Профсоюза;
- Заместителем председателя комиссии - главный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза;
- Секретарём - специалист (главный, ведущий) областного комитета Профсоюза.

Численный состав членов комиссии определяется перед началом работы комиссии, состоит из нечётного количества представителей и может варьироваться в зависимости от складывающейся обстановки.

В соответствии с принципами деятельности комиссии, представители районных, городских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций высшего и среднего профессионального образования, направивших своих кандидатов для участия в смотре - конкурсе, правом решающего голоса не наделяются.

Персональный состав перед началом работы комиссии уточняется главным техническим инспектором труда по результатам согласования с председателем комиссии и руководителем соответствующего органа о направлении им конкретного лица. Срок формирования комиссии определяется Положением о смотре – конкурсе.

Решение конкурсной комиссии о победителе, призерах и лауреатах смотра-конкурса в своей номинации принимается простым большинством голосов.

- По согласованию

По итогам работы комиссия готовит информацию о проведённом смотре-конкурсе, принимает решение о распределении призовых мест в соответствии с рейтингом конкурсантов и вносит их на рассмотрение президиума областного комитета Профсоюза.

СТРУКТУРА СОСТАВА КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

по проведению Рязанского областного смотра – конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»,
«Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»

№ п/п	Организация, учреждение	Занимаемая должность	Ф.И.О.
1	Председатель	Председатель ОК Профсоюза	
2	Заместитель председателя	Главный технический инспектор труда ОК Профсоюза	
Секретарь			
3	Региональный комитет областной организации Профсоюза	Специалист (главный, ведущий) ОК Профсоюза	
Члены комиссии:			
4	_____ районная организация Профсоюза (наименование)	Председатель	
5	_____ городская организация Профсоюза (наименование)	Председатель	
6	Профком _____ (учреждение высшего профессионального образования)	Председатель	
7	Профком _____ (учреждение дополнительного профессионального образования)	Председатель	
8	Профком _____ (учреждение среднего профессионального образования)	Председатель	

9	Профком _____ (регионального органа управления образованием)	Председатель	
10	Министерство образования Рязанской области	По согласованию	
11	----- // -----	По согласованию	
12	Государственная инспекция труда в Рязанской области	По согласованию	
13	Главное управление МЧС РФ по Рязанской области	По согласованию	
14	Управление по технологическому, экологическому надзору «Ростехнадзор» по Рязанской области	По согласованию	
15	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Рязанской области	По согласованию	
16	Государственное учреждение - Рязанское региональное отделение Фонда социального страхования РФ	По согласованию	
17	Прокуратура Рязанской области	По согласованию	

*Приложение № 2
к постановлению президиума Рязанского
обкома Профсоюза от 2 мая 2020 г. № 4 - 3*

РЕКОМЕНДАЦИИ

По подготовке материалов на смотр - конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Рязанской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации»⁴

Раздел А "Уполномоченный по охране труда"

I. Общая часть.

1. Постановление о выдвижении в качестве кандидата на звание лучший уполномоченный:

1.1. **профкома** образовательного учреждения, органа управления образованием регионального и муниципального образования - на **первый** этап;

⁴ Материалы рекомендуется располагать в порядке и по разделам:

Титульный лист; Оглавление;

Раздел **I.** Общая часть. Организационные материалы коллегиального органа профсоюзной организации по оценке деятельности конкурсанта и направлению кандидатуры на соответствующий тур смотра конкурса.

Раздел **II.** Сведения об уполномоченном (внештатном техническом инспекторе труда) и участке его деятельности;

Раздел **III.** Характеристика деятельности уполномоченного (внештатного технического инспектора труда); В его составе - **Таблица основных показателей работы;**

Раздел **IV.** Прилагаемые материалы.

1.2. **президиума (совета)** районной, городской организации Профсоюза, профкома учреждения высшего и среднего профессионального образования - на **второй** этап.

2. Копии материалов по итогам проведения **первого этапа** смотра – конкурса, в том числе:

- решение конкурсной комиссии,
- результаты сводного рейтинга показателей работы участников (таблица),
- решение президиума (совета) районной, городской организации Профсоюза.

II. Сведения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

2.1. Фамилия, имя, отчество, дата рождения, фотография (произвольной формы);

2.2. Основное место работы и занимаемая должность, стаж работы в учебном заведении, копия должностной инструкции (которая подтверждает отсутствие ответственности его за состояние охраны труда в учреждении по занимаемой должности);

2.3. Копия профсоюзного билета с отметкой об уплате членских взносов;

2.4. Выписка из протокола профсоюзного собрания (заседания профкома) учреждения образования об избрании рассматриваемого кандидата уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда.

2.5. Копия удостоверения уполномоченного (доверенного) лица по охране труда выдвигаемого в качестве кандидата.

2.6. Стаж осуществления деятельности в качестве уполномоченного лица по охране труда.

2.7. Обучение в установленном порядке требованиям охраны труда, по какой программе пройдено обучение, наименование учебного заведения, дата прохождения, номер и дата выданного протокола проверки знаний и удостоверения, информация за счёт каких средств пройдено обучение;

2.8. Краткие сведения об учреждении (характеристика территории и зданий (помещений), количество работающих и учащихся и т. д.) где осуществляет свою деятельность уполномоченный.

Внесенные сведения подтверждаются заверенными копиями соответствующих документов (профсоюзный билет, удостоверения: уполномоченного и прохождения им обучения по охране труда и т.д.). На усмотрение уполномоченного, формирующего материалы, копии документов могут быть включены в раздел I или при наличии ссылки в раздел III.

III. Характеристика деятельности уполномоченного по охране труда

В разделе приводятся сведения отражающие формы работы уполномоченного по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда за **два предыдущих года**, раскрывается деятельность по реализации прав, полномочий, функций, задач уполномоченного, наделенных ст. 370 ТК РФ, положением Профсоюза об уполномоченном.

Приоритетными направлениями при осуществлении профсоюзного контроля следует считать:

- завершения работы по внедрению систем управления охраной труда (СУОТ) и обеспечения безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также в рамках её

функционирования (как ключевой элемент) внедрения порядка оценки и управления профессиональными рисками;

- проведение мероприятий по контролю (проверок учреждений образования), как в составе комиссий, так и самостоятельно;

- совместные проверки и реализацию других мероприятий, предусмотренных соглашениями о взаимодействии с Государственной инспекции труда в Рязанской области, ГУ МЧС РФ по Рязанской области, Управлением по технологическому, экологическому надзору «Ростехнадзор» по Рязанской области, Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Рязанской области, Государственным учреждением - Рязанским региональным отделением фонда социального страхования РФ, Прокуратурой Рязанской области (см. информационно-методические бюллетени № 32-08 г. и № 15-11 г.);

- организацию обучения работников требованиям охраны труда;

- взаимодействие с работодателями учреждений образования по решению вопросов охраны труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), комплектацию учреждений специалистами по охране труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, проведению медицинских осмотров;

В разделе указываются количественные показатели направлений деятельности, приводятся наиболее характерные и удачные примеры работы и полученные результаты. Приводятся ссылки на документ, подтверждающий включенные показатели.

Деятельность инспектора оценивается в **таблице основных показателей работы уполномоченного по охране труда** (приложение № 1 положения о Рязанском областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»).

Цифровые значения, по выше перечисленным показателям, помноженные на оценочные баллы и подтверждённые приложением соответствующих документов, являются основой рейтинговой оценки уполномоченного по охране труда - участника смотра-конкурса.

Описание конкретных примеров, по приведённым позициям проверок, способствует созданию полной и объективной оценки деятельности уполномоченного.

IV. «Прилагаемые материалы».

Раздел содержит текстовые, графические, фотодокументы, расширяющие, иллюстрирующие, поясняющие основные формы деятельности конкурсанта.

Прилагаются копии документов, подтверждающие цифровые показатели текстовой части раздела II и таблицы основных показателей.

Фотоматериалы, отражающие конкретные действия и события, сопровождаются поясняющей записью.

Подлинность документов заверяются в установленном порядке соответствующей записью и печатью профсоюзной организации, направившей материалы на смотр-конкурс.

При внесении документов в раздел **IV** требуется руководствоваться следующим:

- не прилагаются документы, не отражающие формы работы и результаты деятельности уполномоченного по охране труда

(к ним можно отнести действующие законодательные и нормативные акты, положения, определяющие деятельность конкурсанта, а также результаты деятельности администрации органов управления и учреждений образования);

- не рекомендуется перегружать материалы лишней информацией, содержание раздела должно быть оптимальным, достаточным для отражения деятельности уполномоченного по охране труда

(например, конкурсант выдал 21 представление об устранении выявленных нарушений, в этом случае не следует прилагать копии всех выданных представлений, достаточно приложить копию журнала их регистрации и копии 2-3 представлений с наиболее интересными предложениями по устранению выявленных нарушений). Аналогичный подход можно применить к участию в разработке инструкций по охране труда, контролю за обеспечением работников спецодеждой и спецобувью и другим направлениям;

- **подлинники документов**, наработанные в процессе деятельности конкурсанта (удостоверения, представления, акты, письма и т.д.), **не прилагаются**. Его деятельность отражается приложением копий этих документов, заверенных в установленном порядке (соответствующей записью, печатью и подписью).

Раздел Б

"Внештатный технический инспектор по охране труда Профсоюза"⁵

І. Общая часть.

1. Постановление (решение) о выдвижении в качестве кандидата на звание лучший штатный технический инспектор:

1.1.1. **президиума (совета)** районной, городской организации Профсоюза;

1.1.2. **профкома** учреждения высшего и среднего профессионального образования, регионального Министерства образования и молодёжной политики.

ІІ. Сведения об штатном техническом инспекторе труда.

2. Сведения об участнике смотра-конкурса:

2.1. Фамилия, имя, отчество, дата рождения, фотография (произвольной формы);

2.1. Основное место работы и занимаемая должность, стаж работы в образовательной организации, копия должностной инструкции;

2.3. Копия профсоюзного билета с отметкой об уплате членских взносов;

2.4. Выписка из постановления президиума (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза, профкома вуза, суза об избрании рассматриваемого кандидата штатным техническим инспектором труда Профсоюза.

2.5. Имеет ли место исполнение решения президиума ЦС Профсоюза в части избрания его заместителем председателя районной, городской организации Профсоюза по охране труда на общественных началах, тоже профкома вуза (суза).

2.6. Копия удостоверения штатного технического инспектора труда выдвигаемого в качестве кандидата.

2.7. Стаж осуществления деятельности в качестве штатного технического инспектора труда.

⁵ Смотреть сноску 4 приложения № 1 к Мероприятиям по предоставлению материалов на смотр-конкурс.

2.8. Обучение в установленном порядке требованиям охраны труда, по какой программе пройдено обучение, наименование учебного заведения, дата прохождения, номер и дата выданного прокола проверки знаний и удостоверения, информация за счёт каких средств пройдено обучение;

2.9. Краткие сведения об участке деятельности внештатного технического инспектора труда, территории, учреждениях (характеристика зданий, помещений количество работающих и учащихся и т. д.).

Внесенные сведения подтверждаются копиями соответствующих документов (профсоюзный билет, удостоверения «инспектора» и прохождения им обучения по охране труда и т.д.). На усмотрение внештатного инспектора, формирующего материалы, копии документов могут быть включены в раздел I или при наличии ссылки в раздел III.

III. Характеристика деятельности внештатного технического инспектора труда

В разделе приводятся сведения отражающие формы работы инспектора по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда за **два предыдущих года**, раскрывается деятельность по реализации прав, полномочий, функций, задач инспектора, наделенных ст. 370 ТК РФ, положениями о ТИТ.

Приоритетные направления деятельности инспектора тоже, что и в разделе 3 приложения 1 к Положению о смотре-конкурсе.

Деятельность инспектора оценивается в **таблице основных показателей работы внештатного технического инспектора труда** (приложение № 2 положения о Рязанском областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза»).

Цифровые значения, по вышеперечисленным показателям, помноженные на оценочные баллы и подтверждённые приложением соответствующих документов, являются основой рейтинговой оценки внештатного технического инспектора - участника смотра-конкурса.

IV. «Прилагаемые материалы».

Требования к содержанию раздела смотреть Приложение № 1 к Положению о смотре-конкурсе.